

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ПРОЕКТНЫЙ ОФИС КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ»

**П Р И К А З**

от 27 октября 2020г.

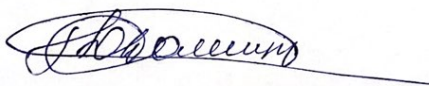
№ 66

**Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников  
Государственного бюджетного учреждения  
Калужской области «Проектный офис  
Калужской области»**


Во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Проектный офис Калужской области».
2. Возложить обязанности по ознакомлению сотрудников с настоящим приказом на начальника отдела организации и методологии проектной деятельности Юдакову А.В.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор



Ю.Д. Полищук

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор ГБУ  
«Проектный офис Калужской области»  
 Ю.Д. Полищук  
27 октября 2020 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного  
бюджетного учреждения Калужской области «Проектный офис Калужской области»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Проектный офис Калужской области» (далее - Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ «Проектный офис Калужской области» независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ «Проектный офис Калужской области» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУ «Проектный офис Калужской области» своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБУ «Проектный офис Калужской области», их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками ГБУ «Проектный офис Калужской области» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Общие принципы и правила служебного  
поведения работников РАН**

2.1. Все работники ГБУ «Проектный офис Калужской области» обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ «Проектный офис Калужской области»;

- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБУ «Проектный офис Калужской области» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ «Проектный офис Калужской области»;

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

- не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ «Проектный офис Калужской области», руководства ГБУ «Проектный офис Калужской области», если это не входит в должностные обязанности работника ГБУ «Проектный офис Калужской области»;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники ГБУ «Проектный офис Калужской области», исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники ГБУ «Проектный офис Калужской области» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники ГБУ «Проектный офис Калужской области» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ГБУ «Проектный офис Калужской области» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник ГБУ «Проектный офис Калужской области» обязан уведомлять руководство ГБУ «Проектный офис Калужской области» обо всех случаях обращения к работнику ГБУ «Проектный офис Калужской области» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ГБУ «Проектный офис Калужской области».

2.6. Работнику ГБУ «Проектный офис Калужской области» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник ГБУ «Проектный офис Калужской области» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ГБУ «Проектный офис Калужской области», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ «Проектный офис Калужской области», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ «Проектный офис Калужской области» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник ГБУ «Проектный офис Калужской области», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ «Проектный офис Калужской области», призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник ГБУ «Проектный офис Калужской области», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ «Проектный офис Калужской области», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБУ «Проектный офис Калужской области» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников РАН**

3.1. В служебном поведении работнику ГБУ «Проектный офис Калужской области» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБУ «Проектный офис Калужской области» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники ГБУ «Проектный офис Калужской области» своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГБУ «Проектный офис Калужской области» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника ГБУ «Проектный офис Калужской области» при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУ «Проектный офис Калужской области» соответствующих мер ответственности.